



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

Tierpflegerin/ Tierpfleger 40 Std./Woche

TIERHAUSEINRICHTUNGEN, AB SOFORT

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen
- Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben
- technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation
- Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation
- Organ- und Gewebeanahmen
- Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung

Das bringen Sie mit

- abgeschlossene Lehre Tierpflege
- Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten
- Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung
- Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen)
- Teamfähigkeit und Selbstständigkeit
- Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Engagement

IHRE BENEFITS



Betriebliche
Pensionskasse



Gesundheit
am Arbeitsplatz



flexible
Arbeitszeiten



Vergünstigte
Parkmöglichkeiten



Vergünstigungen
und Firmenrabatte



Vergünstigtes
Mittagessen



Weiterbildung



Kinderbetreuung



Homeoffice



Fahrtkosten-
zuschuss



Work Life Balance



Events

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 09.10.2024 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19048 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams
#WirSindMedUnilBK

FORSCHEN
LEHREN
HELFFEN