

A photograph of two people, a woman and a man, smiling and looking at a laptop screen. The woman is in the foreground, wearing a light purple top, and the man is behind her, wearing a blue jacket. The background shows a bright office environment with windows.

vetmeduni

Vorteile für unsere
Mitarbeiter:innen



Souverän, engagiert und innovativ: die Vetmeduni steht für verantwortungsvolles Handeln im Sinne der Gesundheit von Mensch, Tier und Umwelt. Diese Werte bestimmen uns und unser Tun.



Unser Ziel ist es, alle Mitarbeiter:innen und Studierende in unterschiedlichen Arbeits- und Lebenssituationen bei der Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie bestmöglich zu unterstützen.



Familienfreundlichkeit bedeutet, eine attraktive Arbeitgeberin für alle Mitarbeiter:innen zu sein und ein Arbeitsumfeld zu bieten, neben dem Familie ausreichend Platz findet.



Ein gesundes Arbeitsklima ist nicht nur für Mitarbeiter:innen bedeutsam, sondern macht die Vetmeduni auch als Arbeitgeberin im Wettbewerb um die besten Talente und Expert:innen spannend und interessant.

Souverän

Gesundheit & Vorsorge

- **Arbeitsmedizinische Versorgung** – ein:e Arbeitsmediziner:in steht Ihnen am Campus zur Verfügung. Die Erhaltung und Förderung der Gesundheit ist uns ein Anliegen. Ein regelmäßiges Impfangebot (FSME, Grippe etc.) steht zur Verfügung.
- **Vorsorgeuntersuchungen** – alle zwei Jahre gibt es die Möglichkeit, die von der Stadt Wien angebotene Untersuchung, während der Arbeitszeit am Campus durchführen zu lassen
- **Arbeits- und Gesundheitspsychologische Beratung und Betreuung** – Ihr Wohlbefinden ist uns ein Anliegen; bei Belastungen oder Fragen stehen Ihnen Profis zur Verfügung
- **Restaurant/Mensa/Foodtrucks** – kalte wie auch warme Gerichte können frisch zubereitet zu günstigen Preisen genossen werden
- **Zukunftsvorsorge/betriebliche Vorsorgekasse** – wir zahlen derzeit in die betriebliche Vorsorgekasse für Sie monatlich ein. Ergänzend zu gesetzlichen Sozialversicherungsbeiträgen zahlen wir ab zweijähriger Beschäftigungszeit zur Absicherung im Fall von Krankheit, Unfall oder Pensionierung monatlich Beträge in eine betriebliche Pensionskasse
- **Zusätzlich freie Tage** – der 24. und der 31. Dezember als auch der Karfreitag sind arbeitsfrei
- **Sportprogramm** – Sportkurse am Campus stehen für Mitarbeitende als auch für deren Angehörige zu günstigen Preisen offen
- **Fahrtkostenzuschuss** – bei Anspruch auf eine Pendlerpauschale zahlen wir einen zusätzlichen Fahrtkostenzuschuss aus



Engagiert

Weiterbildung & Unterstützung

- **Weiterbildungsprogramm** – mit über 80 Kursangeboten sowie individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten wird Lernen zum Erlebnis
- **VEmpowerment** – wir fördern hochtalentierete Nachwuchswissenschaftlerinnen durch VEmpowerment Initiativen, da uns das Fördern von Frauenkarrieren am Herzen liegt
- **LeadingVet** – in maßgeschneiderten Leadership Programmen unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen, in ihre Rolle als Führungskraft hineinzuwachsen
- **Coaching und Beratung** – da uns Ihr Wohlbefinden wichtig ist, unterstützen wir Sie bei beruflichen Themen
- **Förderung internationaler Austauschprogramme und Kooperationsmaßnahmen** – nur gemeinsam können wir uns weiterentwickeln und daher fördern wir internationale Mobilität und Vernetzung wie Staffmobility und Erasmus
- **Tiere am Arbeitsplatz:** Natürlich liegen uns Tiere am Herzen, weshalb eigene Hunde unter bestimmten Voraussetzungen mit an den Arbeitsplatz gebracht werden können. Darüber hinaus werden Rabatte für Dienstleistungen des Tierspitals und der diagnostischen Einrichtungen am Campus angeboten
- **Parkplatz** – wir stellen nach Verfügbarkeit kostengünstige Parkplätze zur Verfügung
- **Fahrzeugverleih / Dienstautos** – wir bieten allen Mitarbeiter:innen mit gültigem Führerschein die Möglichkeit, Fahrzeuge für Dienstfahrten zu nutzen
- **Bildschirmbrille** – Mitarbeiter:innen haben unter entsprechenden Voraussetzungen Anspruch auf Kostenersatz



Innovativ

Work-Life-Balance & Teamspirit

- **Kindergärten der Kindercompany** – zur Unterstützung berufstätiger Eltern bieten wir am Campus die ganzjährige Betreuung Ihrer Kinder von 1 bis 6 Jahre an
- **Ferienkinderbetreuung** – Wir bieten in den Sommer- als auch in den Herbstferien eine ganztägige Betreuung für 3-12jährige Kinder von Mitarbeiter:innen am Campus an
- **Karenzierungsmöglichkeit** – neben der gesetzlich vorgesehenen Elternkarenz ist auch unbezahlter Urlaub (Karenz) vereinbar
- **Papamonat** – dieser dauert bis zu vier Wochen ab Geburt des Kindes; in der Zeit wird kein Gehalt ausbezahlt, aber der Sozialversicherungsschutz und alle weiteren Versicherungen bleiben weiterhin aufrecht
- **Pflege naher Angehöriger** – es besteht die Möglichkeit der Pflegefreistellung, -karenz oder -teilstzeit. Auch kollektivvertragliche Sonderurlaubstage werden gewährt
- **Mitarbeiter:innen Events und Teambuilding-Aktivitäten** wie Weihnachtsfeier, Betriebsausflüge, Kräutermarkt am Campus, Tag der offenen Tür etc.
- **Homeoffice** – in Bereichen, wo es Sinn macht und möglich ist, wird das Arbeiten von zu Hause bis zu 20% pro Woche ermöglicht
- **Flexible Arbeitszeit** – für mehr Freiheit und Flexibilität im Job bieten wir individuelle Arbeitszeitmodelle



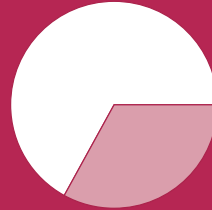
Universitätsangehörige



MITARBEITER:INNEN

rund **1.500**

WISSENSCHAFTLICHE
MITARBEITER:INNEN



Frauen



Männer

rund **770**

ALLGEMEINES
PERSONAL



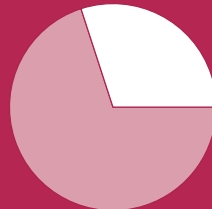
Frauen



Männer

rund **690**

PROFESSOR:INNEN



Frauen



Männer

rund **40**

Kontakt

Veterinärmedizinische Universität Wien

Veterinärplatz 1, 1210 Wien

www.vetmeduni.ac.at

Team Personalentwicklung

T +43 1 25077-1041

personalentwicklung@vetmeduni.ac.at